

EMPREENDEDOR: QUEM ESTÁ AO SEU LADO?

É muito comum nas grandes empresas quando somos empregados não escolhermos as pessoas que estarão ao nosso lado no dia-a-dia, pois se trabalha num setor, onde estamos ali para trabalhar e desenvolver o melhor papel possível.

Mas quando temos nosso próprio negócio tudo muda de figura, pois você é responsável pela sua equipe, lembre-se, **EQUIPE**, pois é isso que temos que formar dentro de uma empresa, independente do seu tamanho, pois sabemos que isso é indiferente para os homens de sucesso.

Isso é fácil? Claro que não, devemos nos atentar em vários detalhes, principalmente saber que uma equipe precisa de um líder e nós teremos que ser essa pessoa.

Existem diversas teorias sobre líder, mas e é sabido que encontramos diversos tipos de lideranças, qual seria a certa, difícil de falar pois cada pessoa tem sua maneira de liderar e o importante é ter controle, ser respeitado e admirado pela sua equipe.

Mas nada adianta ser um bom líder, boas técnicas se as pessoas que formam sua equipe não são capacitadas para executar muito bem suas atividades, por isso temos que prestar atenção nas seguintes sugestões:

RECRUTAMENTO: Utilize uma forma coerente para escolher uma pessoa, faça testes práticos, que o escolhido executará no dia-a-dia, não adianta elaborar testes psicológicos, psicotécnicos ou outras técnicas de avaliação, pois o que precisamos saber é se essa pessoa tem a capacidade profissional para nos ajudar a levar a empresa para o sucesso.

AUTONOMIA: Dê autonomia para sua equipe resolver os problemas, interfira o menos possível, dê as coordenadas, discuta sobre os assuntos, não como superior e sim como parceiro do dia-a-dia, lembre-se que quem está à frente da execução da atividade tem maior capacidade em resolver os problemas, dando essa autonomia, estamos transferindo além de tudo responsabilidade e motivação para esse profissional.

INFORMAÇÕES: Divida todo seu conhecimento para seus comandados, ouça atentamente o que eles tem a dizer, faça com que todos entendam a missão e visão da empresa.

REMUNERAÇÃO: Fique atento ao salário dos colaboradores, faça pesquisa salarial junto a empresas do mesmo ramo, pois pode perder ótimas pessoas da equipe por não estar reconhecendo a sua qualidade, dê bonificações para os melhores, estabeleça prêmios por desempenho.

AMBIENTE: Além do salário e bonificações temos que estar atentos ao ambiente da empresa, onde o respeito e companheirismo fazem com que as pessoas tenham prazer em voltar para sua empresa.

Sempre gosto de lembrar que para obter o sucesso não adianta ter um destaque solitário e sim toda a equipe deve ter o mesmo destaque pois só dessa forma o objetivo principal é alcançado. Você como empreendedor é muito importante para o sucesso, mas as pessoas da sua equipe são fundamentais para que esse sucesso aconteça, **EMPREENDA** e lembre-se que precisamos de ótimas máquinas e equipamentos, mas elas não darão o resultado esperado se não tivermos pessoas excelentes para comandá-las.